



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

लॉ 536]

नई दिल्ली, बृहवार, दिसम्बर 2, 1981/अग्रहायण 11, 1903

No. 536] NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 2, 1981/AGRAHAYANA 11, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के लिए भिन्न रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

अमंत्रालय

अधिसूचनाएँ

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1981

का० आ० 869 (अ).—(i) प्रस्तर खानों (ii) क्षात्राइट खानों
(iii) सेल्युडी खानों (जिनके अन्तर्गत साबुन प्रस्तर और टेल्को उत्पादक खानों भी हैं), (iv) गैरिक खानों, (v) ऐस्बेस्टास खानों और (vi) अग्नि सहमतिका खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद मजदूरी की न्यूनतम वरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 वा 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (अ) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के अमंत्रालय की अधिकृतना सं० का० आ० 785 (अ) तारीख 12 सितम्बर, 1980 की अधिकान्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् (i) प्रस्तर खानों (ii) क्षात्राइट खानों (iii) सेल्युडी खानों (जिनके अन्तर्गत साबुन प्रस्तर और टेल्को उत्पादक खानों भी हैं) (iv) गैरिक खानों, (v) ऐस्बेस्टास खानों और (vi) अग्नि सहमतिका खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायद मनुसूची के स्तरम् (1) की तरत्यानी प्रविष्टि में विनियिष्ट हैं, संवेद मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त मनुसूची के स्तरम् (2) में विनियिष्ट रूप में पुन-

और उक्त राजपत्र 18 जुलाई, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त घासों वालों पर विचार कर लिया है।

प्रत्, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त भक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के अमंत्रालय की अधिकृतना सं० का० आ० 785 (अ) तारीख 12 सितम्बर, 1980 की अधिकान्त करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात् (i) प्रस्तर खानों (ii) क्षात्राइट खानों (iii) सेल्युडी खानों (जिनके अन्तर्गत साबुन प्रस्तर और टेल्को उत्पादक खानों भी हैं) (iv) गैरिक खानों, (v) ऐस्बेस्टास खानों और (vi) अग्नि सहमतिका खानों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायद मनुसूची के स्तरम् (1) की तरत्यानी प्रविष्टि में विनियिष्ट हैं, संवेद मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त मनुसूची के स्तरम् (2) में विनियिष्ट रूप में पुन-

रीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित की जारीख को प्रवृत्त होगी।

कार्य का वर्गीकरण

(1)

इनसबो

मजदूरी की न्यूनतम दरें

(2)

अनुशंसन

मजदूर (पुरुष) और महिला चौकीदार, कुली, कोनार, खनासी, लदाई करने वाला, होलकटर, भूकर्तक, बाहक (प्रम्भर), बाहक कार्टमैन, अभिरक्षक, कंट्रीट (हैड मिक्सर), चालक बैल ऊंठ, गधा, खच्चर) लैपवाला माली, पेट्रोल मैन, सफेदी वाला, पानी वाला अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो अद्वितीय है।

अद्वितीय

भिस्टी, ब्रेकर, डिलर, खनक, परिचर, रमाइया, शिशुकथ-आया, प्रधान चौकीदार, हेल्पर मुकदम, मेट, आयलमैन, पम्प खलासी, शाट फायरर, प्रधान मिस्ट्री, बैरी मैन, बैरी प्रचालक, स्टोमेन, स्टाकर, बायलर मैन, थैरर, थुम्बामेन, टिण्डल, ट्रालीमैन जमादार, बैरा, ब्रेकमैन, हेल्पर (लोकी, क्रेन, ट्रक) टॉपाज, तोपकार (भारी प्रस्तर/कथानाइट ब्रेकर) एज रनर, पैकवालर, टिम्बर मैन, जैक, हैमर अग्नि सहमतिका प्रेस करने वा सुखाने और रिफाइन करने वाले कर्मकार, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो अद्वितीय है।

कुशल :

लोहार, बढ़ई, कम्पाउन्डर, विजली मिस्ट्री, फोरमैन, फिटर खान पर्यवेक्षक, दर्जी, प्रधान रसोइया, इंजनमैन, वेल्डर, विस्फोटकर्ता, मशीन मिस्ट्री, उप ओवरसियर (अनाहित) सर्वेक्षक प्रचालक, अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जात हों, जो कुशल प्रक्रिया के हैं।

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, मुंशी, स्टोर लिपिक, स्टोर इण्डुर, भण्डारी (श्रेणी 1 और 2) मिलान लिपिक, समयपाल, टूल कीपर, कम्प्यूटर, टंकक, आशुलिपिक अभिलेखपाल, अन्य प्रवर्ग, चाहे वे किसी भी नाम से जात हों जो लिपिकीय है।

संस्टोकरण :

1. इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित न्यूनतम दरे नवमिलित दरे हैं, जिनमें आधिरी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के विद्युती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

? मजदूरी की न्यूनतम दरें छेदार्थी द्वारा नियोजित कर्मसारियों को भी लागू हैं।

3. जहाँ मविदा या क्षार पर आधारित या प्रत्यक्षा मजदूरी की विद्यामान दरे इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों में उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए ऐसे। उच्चतर दरें संरक्षित की जाएगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरे मानी जाएंगी।

4. इस अधिसूचना प्रयोजन के लिए,—

(क) "अकृष्ण कार्य से वह कार्य अभिषेत है जिसमें कार्य की वहाँ थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा मूँछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली संधारण किया, सम्मिलित है,

(ख) "अर्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिषेत है, जिसमें कार्य के अनुभव में अर्जित मूँछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अवीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अक्षय पर्यवेक्षी कार्य भी प्राप्त हैं।

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिषेत है जिसमें कार्य के अनुभव में अथवा शिशु के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावायिक मंस्त्रा में प्रशिक्षण के साथसम में अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और निवेदित आवश्यक है।

MINISTRY OF LABOUR.

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 2nd December, 1981

S.O. 869(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in (i) stone mines (ii) kyanite mines (iii) steatite mines (including mines producing soapstone and talc) (iv) ochre mines (v) asbestos mines and (vi) fire clay mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 973—975 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 18th July, 1981 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 571(E) dated the 18th July, 1981 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 18th July, 1981.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notifications of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 785(E) dated the 12th September, 1980 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the class of employees employed in employments in (i) stone mines (ii) kyanite mines (iii) steatite mines (including mines producing soapstone and talc) (iv) ochre mines (v) asbestos mines and

(vi) fire clay mines specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2

UNSKILLED :

Mazdoor (Male and Female), Clock-dar, Cossie, Cleaner, Khaali si, Loader, above ground
Hole Cutter, Earth-cutter, Carrier Rs. 9.25 (for work below ground)
Concrete (Hand Mixer), Driver (Bullock, Camel, Dickey, Mule), Lampman, Milk, Petrolimn, White Washer, Waterman, etc., categories by whatever name called which are unskilled

SEMI-SKILLED :

Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Attendant, Cook, Creche Attendant, Head Chawkidar, Chawkidar, Helper, Muccadai, Mate, Oilman, Pump Khalsi, Shot Firer, Head Misty, Quarry men, Quarry Operator, Store man, Sticker, Boilerman, Thatcher, Thocombam, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Barber, Breakesman, Helper (Loco, Crane, Truck), Topas Toapker (Big Stone/Kyanite Breaker), Edge Runner, Pack Wallers, Timberman, Jack Hammer, Fire Clay press or drying and refining worker, other categories by whatever name called which are semi-skilled.

SKILLED :

Blacksmith, Carpenter, Compounder, Rs. 11.75 (for work Electrician, Foreman, Fitter, Mine above ground)
Supervisor, Tailor, Head Cook, Engine Man, Welders, Blaster, Machinist, Sub-overseer (Unqualified), Surveyor, Operator, Any other categories by whatever name called which are of skilled nature.

CLERICAL :

Accountant, Clerk, Munshi, Store Rs. 11.75
Clerk, Store Issuer, Store Keeper (Grade I and II), Tally Clerk, Time Keeper, Tool Keeper, Computer, Typist, Steno, Record Keeper, other categories by whatever name called which are clerical.

Explanations :—

1. The minimum rates of wages fixed as per this notification are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any,

of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day off rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages basic or contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purposes of this notification.

4. For the purposes of this notification,—

- (a) "Unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "Semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence required through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- (c) "Skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be 100% and 80% respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S-32019/10/81-WC(NW)]

का० आ० 870(अ).—डालोमाइट खानो में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को सदैय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) को धारा 5 को उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की सम्भावना थी भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 534(अ) तारीख 3 जुलाई, 1981 के अधीन, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2 घड 3, उर्खंड (ii) तारीख 3 जुलाई, 1981 के पृष्ठ 881-882 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के ग्रन्ति तक आधेप और सुझाव मार्गे गए थे,

और उक्त राजपत्र 3 जुलाई, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आधेप और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 780(अ), तारीख 12 सितम्बर, 1980 को अधिकात करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात डोलोमाइट खानो के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपाय अनुसूची के स्तरम् (1) की तस्थीती प्रविष्टि में विनियिष्ट है, सदैय मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) में विनियिष्ट

रूप में पुनरीक्षित करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य क. वर्गीकरण

दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

(1)

(2)

अनुशासन :

मजदूर (पुरुष और स्त्री), चौकीदार, कलीनर, खलीसी, लदाई करने वाला, होल कटर, अर्थ कटर, बाहक (पत्थर), बाहक, टेल-वाला, केयरटेकर, कंकरीट (हैड मिक्सर), ड्राइवर, (बैल, ऊंट, गधा, खच्चर), लैम्प-मैन, पेट्रोलमेन, सफेदी करने वाला, पानी वाला, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति वाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अकुशल है।

अर्द्ध कुशल :

पिस्टो, ब्रेकर, ड्रिलर, खनक, रसोइया, शिशु-कक्ष आया, प्रधान चौकीदार, मददगार, मुकहम, मेट, आयलमैन, पम्प खलीसी, माली, प्रधान मिस्ट्री, खदान मजदूर, खदान संक्रियाएं, स्टोनमैन, स्टाकर, बायलरमैन, थैंचर, थूम्बामैन टिडल, ट्रालीमैन, जमादार बरेर, ब्रैक्समैन, मददगार लोको, (क्रैन, ट्रक) तोपास, टोपकार (बड़ा पथर/कथानाइट ब्रेकर), एज रनर, पैक वाल्स, टिम्बर मैन, जैक हैमर, फायर क्ले प्रेस या शुष्कन और परिकरण कर्मकार, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति वाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अर्द्ध कुशल है।

कुशल :

लोहार, बढ़ई, कम्पाउंडर, बिजली-मिस्ट्री, फौर-मैन, फिटर, खान पर्वेशी, दर्जी, शाट फायरर, प्रधान रसोइया, इंजनमैन, बेल्डर ब्लास्टर, मशीन मिस्ट्री, उप-ओवरसियर (अनर्हित), सर्वेक्षक, आपरेटर, अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति वाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो कुशल है।

लिपिकीय :

लेखापाल, लिपिक, मुंशी, भण्डार लिपिक, सामान देनेवाला, भण्डारी (श्रेणी 1 और 2) टैली कलर्क, टाइम कीपर, टूल कीपर, संगणक, टंकक, आशुलिपिक, अभिलेखपाल, अन्य वर्गों के व्यक्ति वाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण :—

1 इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निवाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के खियाती

दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी भूल्य सम्मिलित हैं तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहां संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों से उच्चतर हैं वहां इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित को जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें भानी जाएंगी।

4. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए,—

(क) “अकुशल कार्य” से वह कार्य अभियेत है, जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण कियाएं सम्मिलित हैं;

(ख) “अर्द्धकुशल कार्य” से वह कार्य अभियेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;

(ग) “कुशल कार्य” से वह कार्य अभियेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षु के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. असमर्थ व्यक्ति और अठारह वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मकारों को सदैय दरों का क्रमशः सौ प्रतिशत और अस्ती प्रतिशत होंगी।

[एस०-32019/13/81-डल्लू० सी० (एम० डल्ल्य)]

S.O. 870(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in dolomite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 882-884 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 3rd July, 1981 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O. 534(E) dated the 3rd July, 1981 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 3rd July, 1981.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 780(E) dated the 12th September, 1980, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the schedule annexed hereto payable to the categories of

11.75 रु०

employees employed in employments in dolomite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2
Unskilled :	
Mazdoor (male and female), Chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Hole cutter, Earth cutter, Carrier(store), Carrier, Cartman, Caretaker, Concrete (hand mixer), Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Petrolman, White washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 7.75 (for work above ground) Rs. 9.25 (for work below ground)
Semi-skilled :	
Bhisti, Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Aya, Head chowkidar, Helper, Muccadam, Mate, Oilman, Pump Khalasi, Mali, Head mistry, Quarry man, Quarry operator, Stone man, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thocmbe man, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, Breakesman, Helper (loco, crane, truck) Topas, Topkar (big stone/kyanite breaker), Edge runner, Pack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers, other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground)
Skilled :	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Foreman, Electrician, Fitter, Mine supervisor, Tailor, Shot firer, head cook, Engine-man, Welder, Blaster	Rs. 11.75 (for work above ground) Rs. 14.00 (for work below ground)
Mechinist, Sub-overseer (unqualified) Surveyor, Operator, any other categories by whatever name called which are of skilled nature.	
Clerical :	
Accountant, Clerk, Munshi, Store keeper, Clerk, Store issuer, Store keeper (Grade I and II), Talley clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Stono, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 11.75

Explanations:

1. The minimum rate of wages revised by this notification are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

4. For the purpose of this notification :—

(a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred per cent and eighty per cent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S-32019/13/91-WC(MW)]

का० आ० 871 (अ) .—मैग्नेसियम खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संवेद मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के बड़ (अ) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०आ० 539 (अ) तारीख 3 जुलाई, 1981 के प्रधीन, भारत के राजपत्र, अमाधारण भाग-2, बंड 3, उपबंड (ii) तारीख 3 जुलाई, 1981 के पृष्ठ 895-896 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के गजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के भवसान तक आक्षेप और सुमाचर मार्गे गए थे;

और उक्त राजपत्र 3 जुलाई, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुमाचरों पर विचार कर लिया है।

प्रथम, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के बड़ (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के बड़ (अ) द्वारा प्रश्न वालियों का प्रयोग करने द्वारा और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०आ० 783 (अ) तारीख 12 भिस्तम्बर, 1980 को अधिकान्त करते हुए तथा मलाहकार औड़ से परामर्श करते के पश्चात् मैग्नेसियम खानों के नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायद अनुदूषी के स्तरम् (1) की तस्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, नवेद्य मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुदूषी के स्तरम् (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करसी है

और निश्चेतन है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रसूत होगी।

अनुसूची

कर्मचारियों के प्रबन्ध	शैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

कुशलता.

बौद्धीशाल, अमीनर, खालीभी, लवाई 7.75 रु. (भूमि के ऊपर कार्य करने वाला; मजदूर अन्य प्रबन्ध चाहे कि किसी भी नाम से जात हो, जो अकुशल है।

अद्यं-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी.

ओकर, रसोड़ा, फिलर, माली, प्रधान चौकीशाल, मुकदम, मेट, खनक, तेल देने वाला, पम्प-खलानी, मियाही, अन्य प्रबन्ध चाहे कि किसी भी नाम से जात हो जो अद्यं कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी है।

कुशल.

मुहार, बड़ई, कम्पान-डर, शाट फायर, शिष्यकक्ष परिवर्त, चापक, विजनी मिस्ट्री, फॉर्मेन, खान पर्यवेक्षक राजपप्रचालक, पर्यवेक्षक, वर्षी, अन्य प्रबन्ध चाहे कि किसी भी नाम से जात हो, जो कुशल है।

लिपिकीय:

लेखाधाल, लिपिक, रोकटिया, सामर्थी देने वाला, मुशी, रजिस्टर कीपर, अभिसेखाधाल, भंडार महायक, भागी, आणुलिपिक, टंकक, टाइपसीपर अन्य प्रबन्ध चाहे कि किसी भी नाम से जात हो, जो लिपिकीय प्रकृति के है।

स्पष्टीकरण.

इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1. इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित न्यूनतम दरें सर्वेमिनिस दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवन निवृत्ति भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए, प्रदायों का, यदि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा माजाहिक विभास के लिए देय मजदूरी भी गम्भीरता है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरें उकेवारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू है।

3. जहां सविदा या बगार पर प्राथारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों से उच्चार हैं वहां इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चार दरें सरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दर मानी जाएंगी।

4. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रत है जिसमें कार्य की वहुत थोड़ा कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अपेक्षा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली माध्यम क्रियाएँ सम्मिलित हैं,

(ख) "अद्यं-कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या गम्भीरता सम्मिलित है और जो वुलन कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के अवधीन किए जाने योग्य है और जिसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रत है जिसमें कार्य के अनुभव से अपवाह शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक मस्था में प्रणिभान के माध्यम से अर्जित कुशलता या समझना अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेण्या और विशेषकुद्धि आवश्यक है।

5. अठारहूं वर्ष से कम प्राप्त की ओर अन्यर्थ अर्पिता की देय मजदूरी की न्यूनतम दरें समूचित प्रश्न के व्यापक कर्मचारों को संदेश दरों का रूपमें 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

[सं. एम० 32019/2/81-उच्चारमी०(एम० इन्ड्य०)]

S.O.871(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in magnesite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 895-896 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated the 3rd July, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S. O. 539 (I.) dated the 3rd July, 1981 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 3rd July, 1981.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the late Ministry of Labour number S. O. 783 (F) dated the 12th September, 1980, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in magnesite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Categories of employees	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
Chowkidar, Cleaner, Khalasi, Loader, Mazdoor, other categories by whatever name called which are unskilled	Rs. 7.75 (for work above ground) Rs. 9.25 (for work below ground)

	2
Semi-skilled/Unskilled supervisory	
Breaker, Cook, Driller, Gardener, Head Chowkidar Helper, Muccadam, Mate, Miner, Oilman, Pump-khalasi, Sepoy, other categories by whatever name called which are semi-skilled'	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground)
unskilled supervisor	
Skilled	
Blacksmith, Carpenter, Compounder, Shot firer, Creech attendant, Driver, Electrician, Foreman, Mine Supervisory, Mason, Pump operator, Supervisor, Tailor, other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 11.75 (for work above ground) Rs. 14.00 (for work below ground)
Clerical	
Accountant, Clerk, Cashier, Store issuer, Munshi, Register keeper, Record keeper, Store attendant, Store keeper, Stenographer, Typist, Time keeper, other categories by whatever name called which are of clerical nature.	Rs. 11.75 per day

Explanation for the purpose of this notification.

1. The minimum rates revised are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly rest day.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees engaged by contractors also.

3. Where the prevailing rates based on contract or agreement are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum Wages for purposes of this notification.

4. (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.

(b) Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance on the job.

(c) Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for young person below 18 years of age and disabled persons shall be 80 per cent and 100 per cent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[No S-32019/2/81-WC(MW)]

का०आ० 872(अ).-- नैटराइट खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को सदैय मजदूरी वी न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों वी जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मनान्य की अधिसूचना मा० का०आ० 783 (अ) तारीख 19 जून, 1981 के प्रश्नत, भारत के गजपत्र प्रसाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) नागीख 18 फूल, 81 के पृष्ठ 791 से 792 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के

राजगत में प्रकाशन की तारीख में दो माय वी चवाणि के अन्तमान तक पारंपर और भुक्ताव मार्गे गए थे।

और उक्त राजपत्र 18 जून, 1981 को जनशो वी उपलब्ध करा दिया गया था।

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के गंवंश में प्राप्त आधेयों वी भी नुस्खावों पर विचार कर लिया है।

अत, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माय परिस धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने का और भारत सरकार के श्रम मनान्य की अधिसूचना मा० का०आ० 781(अ) तारीख 12 सिन्हासन, 1980 को अधिकारी करने का नथा भालाहकार खोड़ से परामर्श करने के पश्चात् नैटराइट खानों के नियोजित एमे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जा इससे उपावद अनुसूची के स्वभाव (1) वी न्यूनतम प्रविष्टि में विनियित है, मदैय मजदूरी वी न्यूनतम दरे उक्त अनुसूची के स्वभाव (2) में विनियित रूप में प्रतीक्षित करनी है और निदेश देनी है कि पश्च अधिसूचना गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष छोड़ी।

प्रत्यक्षी

कार्य का वर्गीकरण

(1)

मंदन मजदूरी की न्यूनतम दरे

(2)

प्रकृणल

मजदूर (पुरुष और मही), बौकीदार व्यक्तियों, खालासी, नदाई करने वाला, उत्तरांश करने वाला, उत्तरांश अधिक, अनेया, झाषुकासा, बेलधार, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जान दो जो प्रकृणल है।

प्रदेशकास/प्रदेशकास पर्यवेक्षी

महायक दिल्ली, माली, खनक, मेट 9.75 रु (भूमि के ऊपर कार्य (धारा उत्तावक खान विनियम, 1961 के अधीन धानना प्रमाणपत्र के लिए) 9.25 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए) 7.75 रु (भूमि के ऊपर कार्य (धारा उत्तावक खान विनियम, 1961 के अधीन धानना प्रमाणपत्र के लिए) 11.75 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए) 11.75 रु (धानुत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन धानना प्रमाणपत्र के लिए), हेड चौकीशार, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जान दो जो प्रदेशकास/प्रदेशकास पर्यवेक्षी है।

कुणल

खान पर्यवेक्षक, दिल्ली, कम्पोशर अटेंडर मीनीनरी अटेंडर, विस्फोटकर्ता (शाट फायरर), द्वाष्वर, मेट (धारा उत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन धानना प्रमाणपत्र सहित), मुकाम (धानुत्पादक खान विनियम, 1961 के अधीन धानना प्रमाणपत्र सहित), पर्यवेक्षक, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जान दो, जो कुणल है।

लिपिकीय

लिपिक, मुमी लेखाकार, टाइपर, 11.75 रु
मामगी देने वाला टक्क, अन्य प्रवर्ग चाहे किसी भी नाम से जान दो, जो लिपिकीय है।

प्रधीकरण :

इस अधिसूचना के प्रयोगजन के लिए—

1. इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित न्यूनतम दरे मर्कमिनिट दरे हैं, जिनमें आधारी वर, जीवन निवाह भूता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो तकदी मूल्य मिनिट है तथा साप्ताहिक विधाम के लिए देश मजदूरी भी मिनिट है।

2. मजदूरी की न्यूनतम दरे टेक्केवारों द्वारा नियोजित कर्मचारिया की भी लागू है।

3. जहाँ सविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों से उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोगजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें भाली जाएंगी।

4. (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की मुकुत घोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अवधारणा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं मिनिट हैं;

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ भाला में कुशलता या सक्षमता समिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गबन्धन के अधीन किए जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अवधारणा के रूप में या किसी तकनीकी या आवश्यक संस्था में प्रशिक्षण के भाष्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और शिक्षकबृद्धि आवश्यक है।

5. अठारह वर्ष से कम आय के और अमर्यायी व्यक्तियों को देश मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मकारों को संदेय दरों का अनुशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होती है।

[एम-32019/8/81-इल्यू सी (एम इल्यू)]

S.O. 872(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in laterite mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 792-794 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 18th June, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 483(E) dated the 18th June, 1981 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 18th June, 1981;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 781 (E) dated the 12th September, 1980 the Central Government, after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in column (2)

of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in laterite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of Work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled	
Mazdoor (male and female), Chowkidar, cleaner, Khalasi, Loader, Unloader Excavating labour, Khannya, Sweeper, Beldar, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 7.75 (for work above ground) Rs. 9.25 (for work below ground)
Semi-skilled/Unskilled supervisory	
Assistant Driller, Mali, Miner, Mate (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Muccadam (without competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Head chowkidar, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground)
Skilled	
Mine supervisor, Driller, Compressor attendant, Machinery attender, Blaster (short firer), Driver, Mate (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Muccadam (with competency certificate under Metalliferous Mines Regulations, 1961), Supervisory, other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 11.75 (for work above ground) Rs. 14.00 (for work below ground)
Clerical	
Clerk, Munshi, Accountant, Time keeper, Store issuer, Typist, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 11.75

Explanations :

- For the purpose of this notification:—
 - "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
 - "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
 - "skilled work," is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also includes the wages payable for the weekly rest day.

3. The minimum rates of wage, for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

4. The minimum rates of wages revised by this notification are applicable also to employees engaged by contractors.

5. Where the existing rates of wage, are based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification.

[S-32019 (8)/81-WC (MW)]

का० आ० 873(अ).—नांवा आनो में नियोजित कर्मचारियों के प्रबंधों का संघ मजदूरी की न्यूनतम वर्तों के पुनरीथाग के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अनुसुन्धार उन गर्भी व्यक्तियों की जानकारी ने लिया, जिनके उनमें प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०आ० 536 (अ) तारीख 3 जूलाई, 1981 के अधीन भारत के गजपत्र, अमाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 3 जूलाई, 1981 के पृष्ठ 887-848 पर प्रकाशित भी गई थी। उक्त व्यक्तियों में उक्त अधिसूचना के गजपत्र में प्रकाशित की तारीख से दो मास की अवधि के अवधान तक आधेष्य और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र 3 जूलाई, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के सबव भ प्राप्त आधेष्यों और सुझावों पर धिनार कर लिया है;

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करने की, और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का०आ० 801 (अ) तारीख 18 सितम्बर, 1980 को अधिकारित करने वाले व्यक्तियों के लिए उक्त अनुसूची के स्तरम् (1) को नव्यतानी प्रविधिट में विनिर्दिष्ट है, संदेश मजदूरी की न्यूनतम वर्तों उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और निवेद देती है कि यह श्रद्धा-सूक्ष्मा राजपत्र में प्रकाशित की जानीव को प्रवृत्त होगी।

न्यूनतम

कार्य का योग्यकरण	ईनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

श्रद्धा-सूक्ष्मा :

ग्रामीय वेकर (हस्तचालित साधनों का उपयोग करने वाले वेकरार) (केटीन), चौकीदार, कलीनर, रसोइया मदरार, लैप्टॉप वालों वाला, ड्रामर, मजदूर (मुख्य या मटिला), आकिम	7.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
	9.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

(1)

(2)

आय, चापरासी/संयोगवाहक, मर्वेक्षण खलानी, माइक्रो (मुख्य या महिला) प्रश्नरी, पानीवाला, अन्य जग्यर, चालू वे किसी भी नाम से जान हों जो अकुशल है।

प्रदूङ्कुशल/प्रकुशल पर्यावर्ती :

थिस्कोटकर्ता का मददगार, फिटर का मददगार महायक डिल प्रवाता, ट्रेनर (यात्रिक साधनों का उपयोग करने वाला), अटलर शीर रसोइया, फिराणा, रम्पोहिया, ऐकर, औपचालय परिचर, नदियाँ, अद्वैत, नीत्रार, खनक, राज, मैकेनिक, छनन) सैपरम, परिचर, पंग परिचर, गी गी, घनत मेट, पाईट्समेन, नभूना लेने वाला, डेलीफोन परिचर, अप्रियक्षिन पिशुबक परिचर, संबानन पायापरिचर, अन्य प्रवर्ग जाते वे किसी भी नाम से जान हों, जो अदूङ्कुशल या अकुशल पर्यावर्ती हैं।

कुशल :

वायु विच, कर्यण प्रवालक, प्राटो-विजली 11.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य मिस्ट्री, पेन्टर, लौहार, विस्कोटकर्ता लिए)

मंपीडिन प्रवालक, बंकीट मिश्रण प्रवालक, आजमन, अद्वैत, कम्पाउंडर, रसायनज, डिल शापरेटर, डिल 14.00 रु० (भूमि के नीचे कार्य के मैकेनिक, नालन, प्रोट्राई, विजली, मिस्ट्री, फोर्मैन, फिटर, फेरो चालक, उनोगक प्रवालक, नाइन मैन, मैकेनिक, राज, मिडवाइक मिस्ट्री, पम्प प्रवालक, कुशल मजदूर, पर्यावरक (मैकेनिक) प्रस्तर दिलन प्रवालक इनको चालक, लोको चालक, सीमू और, आपरेटर सर्वेक्षक, टनर काल्ड मिस्ट्री, वायरमैन, बेल्डर, कार्य मिस्ट्री, वाईडिंग इंजन चालक, भार-साधक, निगराना, अन्य प्रवर्ग जाते वे किसी भी नाम से जात हों जो कुशल हैं।

लिपिकीय :

लेखापाल, सहायक, लिपिक, पविका, 11.75 रु०

लिपिक, रोकिड्या, मंशी, अभिलेखा-पाल/काइल लिपिक, गंडारी, टाइम कीपर, आणुलिपिक, टक्क, अन्य प्रवर्ग जाते वे किसी भी नाम से जात हों, जो लिपिकीय हैं।

स्पष्टोकरण :

1. इस अधिसूचना के प्रयोगजन के लिए,—

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अनिवेत है जिसमें कार्य की अवृत औड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण प्रियां सम्मिलित हैं;

(ए) "अद्युत कार्य" से वह कार्य अभिषेक है, जिसमें कार्य के मनुष्य से अंजित कुछ माला में कृशकता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कृशक कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग वर्णन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके प्रत्यागत प्रकृशन पर्यवेक्षक कार्य भी आता है;

(ग) "कृशक कार्य" से वह कार्य अभिषेक है जिसमें कार्य के मनुष्य से अपेक्षा शिशु के रूप में या किसी लकड़ीयी या धात्रमायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अंजित कृशकता या सक्षमता प्रपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

2. इस प्रधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम वरें भवंतमिलित दरें हैं, जिनमें आधारी वर, जीवन निर्बाह भस्ता, आवश्यक उस्तुओं के रियायती वर पर किए गए प्रवायों का, यदि कोई हो, नकटी मूल्य सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विभाग के लिए वेत्र मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. मजदूरी की न्यूनतम वरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

4. जहाँ संविता या करार पर आधारित या प्रत्यया मजदूरों को विचारन वरें इस प्रधिसूचना द्वारा प्रस्तावित दरों से उच्चतर है वहाँ इस प्रधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर वरें संग्रहित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की वरें मानी जाएंगी।

5. अठारह वर्ष से कम वय के लकड़ा अविक्षियों और असमर्थ व्यक्तियों को वेत्र मजदूरी की न्यूनतम दरे समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारों को संबंध वरें का अमर्श: 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

[एम० 32019/6/81-इन्डू सी (एम० इल्यू)]

S.O. 873(E).—WHEREAS certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in copper mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 887-889 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 3rd July, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 536 (E) dated the 3rd July, 1981 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

AND WHEREAS the said Gazette was made available to the public on the 3rd July, 1981;

AND WHEREAS the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (i) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the late Ministry of Labour number S.O. 801(E) dated the 18th September, 1980 the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in copper mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the

said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1	2
Unskilled	
Ayah, Breaker (using manual appliances) Beldar (canteen), Chowkidar, Cleaner, Cook-helper, Hammerman, Trammer, Mazdoor (male or female), Office-boy, Peon/Messenger, Survey Khalasi, Sweeper (male or female), Watchman, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 7.75 (for work above ground). Rs. 9.25 (for work below ground).
Semi-skilled/unskilled supervisory	
Assistant to blaster, Assistant to fitter, Asslstant drill operator, Breaker (using mechanical appliances), Butler-cum-cook, Caretaker, Cook, Checker, Dispensary attendant, Helper (carpenter, blacksmith, mason, mechanic, mining), Lamp-room-attendant, Pump attendant, Mail, MIning mates, Pointsman, Sampler, Telephone attendant, Untrained creche attendant, Ventilation-fan-attendant, Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground)
Skilled	
Airwinch, Haulage operator, Auto-electrician, Painter, Blacksmith, Blaster, Compressor-operator, Concrete mixture operator, Chargeman, Carpenter, Compounder, Chemist, Drill operator, Drill mechanic, Driver auto, Electrician, Foreman, Fitter, Ferro driver, Hoist operator, Lineman, Mechanic, Mason, Midwife, Mistry, Pump operator,skilled mazdoor, Supervisor (mechanic), Stone crusher operator, IMCO Driver, Loco driver, Limco loader operator, Surveyor Turner, Timber mistry, Wireman, Welder, Work mistry, Winding Engine driver, Incharge watch and ward, Other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 11.75 (for work above ground) Rs. 14.00 (for work below ground).
Clerical	
Accountant, Assistant, Clerk, Magazine clerk, Cashier,Munshi,Record keeper/ File clerk, Store keeper, Time keeper, Stenographer, Typist, other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 11.75

Explanation: For the purpose of this notification:—

1. (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.

(b) "semi-skilled" work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job

and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.

(c) "skilled" work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages proposed are all inclusive rates including the basic rate, the cost of the living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

3. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

4. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates notified under this notification, the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

5. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S-32019/6/81-WC /MW]

का० आ० 874(अ) :- फेलतपर आनों में नियोजित कर्मचारियों के प्रश्नों को संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रश्नापनाएँ, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के बड़ (अ) की अपेक्षानुमार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होते की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 418(अ) तारीख 5 जून, 1981 के अधीन, भारत के गजपत्र, अवधारण भाग 2, खंड 3, उपबंध (ii) तारीख 5 जून, 1981 के पृष्ठ 705 से 706 पर प्रकाशित की गई थी। उन व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र 5 जून, 1981 को जनता को उपलब्ध कर दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रश्नापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के बड़ (3) और धारा 5 उपधारा (2) के माय परित्य, धारा 3 की उपधारा (1) के बड़ (अ) द्वारा प्रदल व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 793(अ) तारीख 16 नितम्बर, 1980 की अधिकारत करते हुए नथा मनाहकार और संस्कृत से परामर्श करते के पश्चात् फेलतपर आनों के नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रबन्धों को, जो इससे उपाय अनुसूची के स्वंभू (1) की वास्थानी प्रतिष्ठि में विनियिष्ट हैं, संदेश मजदूरी की न्यूनतम दरे उक्त अनुसूची के स्वंभू (2) में विनियिष्ट रूप में पुनरीक्षण करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचन, राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

1

शैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें

2

अनुसूची:

मजदूर (पुरुष और महिला), बौद्धिकार, खलासी, कलीनर, नदीश करने वाला होल कटर, भूमिकटरवाहक (पल्टर), वाहक कार्मिन अधिकारक, कशीट (हैच मिक्सर), चालक (बैल टंट, गधा, खच्चर), लैम्प मैन, माली पेट्रोल मैन, सफेदी वाला, पर्सी वाला, अन्य प्रबन्ध, जाहे वे किसी भी नाम से जान हों, जो कुशल है।

7. 75 रु (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) । 9. 25 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

अर्द्ध कुशल:

शिल्पी, बेकर, फ्रिलर, खनक, रसायना, शिल्प कक्ष आदा, मदवगार, मुक्कदम मेट, सायलमैन, पम्प खलासी, मिस्ट्री कबेरी मैन, खदान प्रबालक, स्टार मैन, स्टाकर, बायलर मैन, ऐवर, थम्बाइन, टिण्डल, द्रालीमैन, जमादार बैरा, सफेदी वाला, ब्रेक्समैन, मदवगार, (लोको इन, ट्रक), तोपाज टोकर (बड़ा/क्वार्टो जाईट/क्वार्ट ब्रेकर) एवं रनर, रैक बालक, टिम्बर मैन, जैक टेमर, फायर स्ले प्रेस करने वा शुल्क करने और साफ करने आले कर्मकार और अन्य प्रबन्ध जाहे वे किसी भी नाम से जान हों जो अर्द्ध कुशल है।

9. 75 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) । 11. 75 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

कुशल:

कटर, लोहार, बड़ई, कम्पाउण्डर, बिजली मिस्ट्री, शाट फायर, सफेदी वाला, फोर मैन, फिटर, जान पर्यवेक्षक, वर्जी, प्रधान रसायना, इंजनमैन, बेल्डर, विस्फोटकर्ता, मशीन-मिस्ट्री, प्रधान मिस्ट्री, उप सोवरलियर (अन-हिं), सबैकल प्रबालक बायलर मैन, अन्य प्रबन्ध जाहे वे किसी भी नाम से जान हों जो कुशल है।

11. 75 रु (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) ।
14. 00 (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

लिपिकीय :

लेखाल मिलिक, सुरी स्टोर लिपिक, 11. 75 रु
सामग्री देने वाला, भण्डारी (प्रेणी 1
और 2), मिलाव लिपिक, टाईमकोपर,
टूल कौपर, कम्पूटर, टक्क क्राण-
लिपिक, अभिनेत्रापान अन्य प्रबर्ती जो
जाहे वे कसी भी नाम से जान हों,
लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण :-

1. इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षण न्यूनतम दरे सर्वसमिलित वरें हैं, जिनमें आधारी वर, जीवन निर्वाह भजा, आवश्यक वस्तुओं के रियायती

इस पर किए गए प्रश्नों का, यदि कोई हो, तकदी मूल्य समिलित है तथा साप्ताहिक विद्याम के लिए देय मजदूरी भी समिलित है।

2 मजदूरी की स्थनतम दरें लेंकेवारे द्वाग नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3 जहाँ सविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी वी विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों से उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें सरकार वी जाएंगी और वे स्थनतम मजदूरी की दरे मानी जाएंगी।

4 असमर्थ व्यक्तिया और अठारह वर्ष से कम व्यायु के व्यक्तियों को देय मजदूरी की स्थनतम दरें समुचित प्रवर्धन के बरक्क कर्मकारों का संदेय दरों का अवधारणा सी प्रतिशत और अस्सी प्रतिशत होगी।

5 इस अधिसूचना के प्रयोज्ञ के लिए,—

- (क) "भ्रष्टकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की वहाँ घोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अवश्यकता मूल्य भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित रखने वाली साधारण क्रियाएं समिलित हैं,
- (ख) "भ्रष्टकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अंजित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता समिलित है और जो कुशल कर्मवारी के परिवेक्षण या मार्ग दर्शन के शब्दों किए जाने योग्य है और इसके प्रत्यनीत भ्रष्टकुशल पर्याय केवल कार्य भी भासा है,
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तरही की या व्यावसायिक संख्या में प्रणिक्षण के माध्यम से अंजित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेक-बुद्धि आवश्यक है।

[एमो 32019/14/81-इ-३ सा (एन डॉप्यू]

S O. 874 (E)—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Felspar mines were published and required by clause of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 703, 706 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated the 5th June 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 418(E) dated the 5th June, 1981 for information of and laying objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 5th June, 1981,

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 793 (E) dated the 16th September, 1980, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in Felspar mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule

and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates per day
(1)	(2)
Unskilled	
Mazdoor (male & female), Chowkidar, Khalasi, Cleaner, Loader, Hole-cutter, Earth cutter, Carrier (stone), Carrier, Cartman, Carttaker, Concrete (hand mixer), Driver (bullock, camel, donkey, mule), Lampman, Mali, Petrolman, White washer, Waterman, other categories by whatever name called which are unskilled	Rs 7.75 (for work above ground) Rs 9.25 (for work below ground)
Semi-skilled	
Bhisi, Breaker, Driller, Miner, Cook, Creche Ayah, Helper, Muccidam, Mate, Oilman, Pump khalasi, Mistry, Quarryman, Quarry operator, Stockman, Stocker, Boilerman, Thatcher, Thoombaman, Tindals, Trolleyman, Jamadar, Bearer, White washer, Breakerman, H lpe (lolo, or ne, truck), Topaz, topkar (big/quartzite/quartz breaker), Edge runner, Rack wallers, Timberman, Jack hammer, Fire clay press or drying and refining workers and other categories by whatever name called which are semi-skilled.	Rs 9.75 (for work above ground) Rs 11.75 (for work below ground)
Skilled	
Cutter, Blacksmith, Carpenter, Compounder, Electrician, Shot fuci, White washer, Foreman, Flitter, Minces supervisor, Tailor, Head Cook, Engine man, Welder, Blaster, Machinist, Head mistry, Sub-overseer (un-qualified), Surveyor, Operator, Boilerman, any other categories by whatever name called which are of skilled nature	Rs 11.75 (for work above ground) Rs 14.00 (for work below ground)
Clerical	
Accountant, Clerk, Munshi, Store clerk, Store issuer, Store keeper (Grade I & II), Talley clerk, Time keeper, Tool keeper, Computer, Typist, Steno, Record keeper, other categories by whatever name called which are clerical	Rs 11.75

EXPLANATIONS

1. The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages revised by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates revised by this

notification the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purposes of this notification.

4. The minimum rates of wages for disabled persons and for persons below eighteen years of age shall be hundred percent and eighty percent respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

5. For the purpose of this notification

- (a) "unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience, on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;
- (c) "skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

[S-32019/15/81-WC (MW)]

कानून 875(अ).—मैरीज खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रदर्शनों का संवेदन मजदूरी की न्यूनतम दर के लिए कुछ प्रस्थान-नाम, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के बड़े (अ) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनमें प्रमाणित होते हैं की संभावना थी, भारत सरकार के अग्र संवादों की अपेक्षानुसार सं कानून 875(अ) नारीख 5 जून, 1981 के प्रविन भारत के राजाच, अग्राहारण भाग 2, छंड 3, उपछंड (ii) तारीख 5 जून, 1981 के बृह्ण 703 से 704 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त अधिकारों से उनके अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो माह की अवधि के अन्दर तक आप्ती और सुझाव माने गए थे।

और उक्त राजपत्र 5 जून, 1981 का जनन का उपलब्ध करा दिया गया था;

और केंद्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थानार्थों के माध्यम से प्राप्त वातावरों द्वारा नुगार्वों पर नियाम कर दिया है।

अतः, केंद्रीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 को उपधारा (1) के बड़े (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माध्यम से, धारा 3 की उपधारा (1) के बड़े (अ) द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयाग करने हुए और भारत सरकार के अग्र मतदात्य की अधिसूचना नं. कानून 789(अ) पारंख 15 सितम्बर, 1980 को अधिकारी नहीं हुए नया भलाहला बाई में प्राप्त करने के पश्चात् मैरीज खानों के नियोजित ग्रन्तियों में कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसमें उपलब्ध प्रत्यक्ष के स्तर (1) की तास्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट है, नरीय मजदूरी की न्यूनतम दर, उत्तर अनुपूर्वी के स्तर (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनर्रक्षित करती है और नियंत्रण देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होगी।

कार्य का वर्गीकरण	अनुसूची
(1)	(2)

मैरीज खाने

प्रकृत्यान्

(1) प्राया (2) बटनर (3) अभिरक्षक (4) चौकीदार (5) क्लीनर (6) डेंपर (7) अधिक (8) लवर्ड करने वाला (9) मजदूर (पुरुष/महिला) (10) मरेश्वरहन (11) नम्बरार्टर (12) आफिम वाय (13) चपरासी (14) फिर (पुरुष/महिला) (15) गार्ड (16) लाइ-कर्ण (पुरुष/महिला) (17) ट्रेमर (18) डाली मैन (19) डाली श्रिर (20) वाटर कैमियर (21) अन्य प्रवर्ग जहाँ उनका कोई भी नाम हो, जो प्रकृत्यान् है।	7.75 (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 9.25 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	--

प्रदंकुशन/प्रकृत्यान् पर्यवेशी :

(1) ब्रक्सन (2) ब्रेस्सन (3) किंग गार्ड (4) बेकर (5) रसोइया (6) श्रोबी (पुरुष/महिला) (7) कार्य मैन (8) भीजर (9) ग्राइंडर (10) हथोड़ा चलाने वाला (11) मदवार (बल्ड क्लिनर-प्रकाशक) (12) जमादार (13) अलासी (बुल डोजर प्राइम) (14) नैम्पक्ष भारगावक (15) मेट्रोबी (धातुउत्पादक खाना विनियम, 1961 के अध्येत्र अन्तर्नाम प्रमाणपत्र के बिना) (16) आयलर (17) प्लाईट मैन (18) सैम्पलर (19) स्टोर मैन (20) अन्य प्रवर्ग जहाँ उनका कोई भी नाम हो, जो अदंकुशन/कुशन पर्यवेशी है।	9.75 रु (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 11.75 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
--	--

प्रश्न

(1) प्रसेमर (2) लोहार (3) विस्फोट-कर्णा (ग्राइंडर) (4) बढ़ेर (5) कम्पाउण्डर (6) केंट परिशार्क (7) कार्ज मैन (8) रुग्यान (9) तक्षणानीस (10) बिलर (11) डाइवर (12) विस्त्री मिस्ट्री (13) फिटर (14) फोर्मेन (15) मिस्ट्री (16) मैर्क्युरिक (17) मिडवाइक (18) मिस्ट्री (19) मोल्डर (20) प्रवानक (21) श्रोक्सरसियर (22) पेटर (23) पाहप किटर (24) पर्यवेशक (25) सर्वेभक (26) टिन स्प्रिंग (27) टिम्पर मैन (28) टनर (29) वेलर (30) वायर मैन (31) वर्कमर्कार (32) अन्य प्रवर्ग जहाँ उनका कोई भी नाम हो, जो कुण्डल है।	11.75 रु (भूमि के ऊपर कार्य के लिए) 14.00 रु (भूमि के नीचे कार्य के लिए)
---	---

1

2

लिपिकीयः

- (1) रोकड़िया (2) लिपिक (3) 11.75 रु
रजिस्टरपाल (4) भण्डारी (5)
शिक्षक (6) टाइम कीपर (7)
टंकक (8) अन्य प्रवर्ग जाहे उनका
कोई भी नाम हो, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरणः-

(1) इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित न्यूनतम वरे मर्यादित दरें हैं जिनमें प्राधारी दर, जीवन तिथिहाँ भत्ता, प्रावणक बद्धुर्णी के रियाती वर पर किए गए प्रदायां का, यदि कोई हो, नगरी सूच मर्यादित हैं तथा मानवाधिक शिक्षाम के लिए देव मजदूरी भी मर्यादित हैं।

(2) मजदूरी की न्यूनतम वरे ठेकेदार द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के तरुण और अप्रपर्य व्यक्तियों को देव मजदूरी की न्यूनतम वरे सभुकित प्रवर्ग के व्यक्त कार्यकारीं को मंदेय दरों वा ऋण: 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होती।

(4) इस अधिसूचना के प्रयोगत के लिए—

(क) “अकुशल कार्य” से वह कार्य अभिषेत है जिसमें कार्य की बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अवधा कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साक्षात् कियाएं मर्यादित हैं;

(ख) “अद्वितीय कार्य” से वह कार्य अभिषेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अविजित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता मर्यादित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मर्यादित के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है;

(ग) “कुशल कार्य” से वह कार्य अभिषेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अवधा शिक्षा के स्तर में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अविजित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पात्र में स्वप्रेरणा और विवेकवृद्धि आवश्यक है।

(5) जहाँ संवित या कर्यार पर प्राधारित या अन्यथा मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित दरों से उच्चतर हैं वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोगजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें संरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें मानी जाएंगी।

[एस० 32019(3)/81-डब्लू. मी (एम डब्लू.)]

S. O. 875 (E)—WHEREAS certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in manganese mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 703-704 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section(ii), dated 5th June, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 417(E) dated the 5th June, 1981 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette

AND WHEREAS the said Gazette was made available to the public on the 5th June, 1981,

AND WHEREAS the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section (3) read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S. O. 789 (E) dated the 15th September, 1980 the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in manganese mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette,

SCHEDULE

Classification of work (1)	Minimum rates of wages per day (2)	Manganese mines
Unskilled		
(1) Ayah, (2) Butler, (3) Care taker (4) Chowkidar, (5) Cleaner, (6) Dresser, (7) Labourer, (8) Loader, (9) Mazdoor (male/female), (10) Messenger, (11) Number taker, (12) Office boy, (13) Peon, (14) Picker (male/female), (15) Sorter, (16) Sweeper (male/female), (17) Trammer, (18) Trolleyman, (19) Trolley triper, (20) Water carrier, (21) Other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 7.75 (for work above ground). Rs. 9.25 (for work below ground).	
Semi-skilled/Unskilled supervisory :		
(1) Bankman, (2) Brakesman, (3) Cash guard, (4) Checker, (5) Cook, (6) Dhobi (male/female), (7) Fireman, (8) Greaser, (9) Grinder, (10) Hammerman, (11) Helper, (carpenter, crusher operator), (12) Jamadar, (13) Khalasi (bulldozer etc.), (14) Lamp room in-charge, (15) Mate/Mali (without competency certificate under Metaliferous Mines Regulations (1961), (16) Oilier, (17) Pointsman, (18) Sampler, (19) Storeman, (20) other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 11.75 (for work above ground). Rs. 14.00 (for work below ground).	

Skilled :

(1) Asayer, (2) Blacksmith, (3) Blaster (shot firer), (4) Carpenter, (5) Compounder, (6) Creche attendant, (7) Char-geman, (8) Chemist, (9) Draughtsman, (10) Driller, (11) Driver, (12) Electrician, (13) Fitter, (14) Foreman, (15) Mason, (16) Mechanic, (17) Midwife, (18) Mistry, (19) Moulder, (20) Operator, (21) Overseer, (22) Painter.	Rs. 11.75 (for work above ground).
--	------------------------------------

1	2
---	---

(23) pipe-fitter, (24) Supervisor,
 (25) Surveyor, (26) Tin-smith, (27)
 Timberman, (28) Turner, (29) Welder,
 (30) Wire man, (31) Work-sarker, (32)
 other categories by whatever name
 called which are skilled.

Clerical

(1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register-keeper, Rs. 11.75
 (4) Store-keeper, (5) Teacher, (6) Time-
 keeper, (7) Typist, (8) other categories,
 by whatever name called which are clerical.

Explanations for the purpose of this notification

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rates, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and includes also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.

(4) (a) 'Unskilled' work means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) 'Semi-skilled' work means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) 'Skilled work' means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) Where the prevailing rates of wages of any employee is higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S. 32019/3/81-WC (MW)]

मा० 876(अ).—रेड आक्साइड खानों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को सदैय मजदूरी की व्यूतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, व्यूतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का-11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षागुमार उम सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की सम्भावना थी, भारत मरकार के अम मनानय की अधिसूचना सं ३ का मा० 485 (अ) तारीख 18 जून, 1981 के अधीन भारत के राजपत्र प्रसाधारण, भाग II खंड 3, उपबंड (2) तारीख 18 जून, 1981 के पृष्ठ 794 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से वो भास की अवधि के प्रबलान तक आश्रेप और सुकाव मार्गे गए थे;

और उक्त राजपत्र 18 जून, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आश्रेपों और सुकावों पर विचार कर लिया है।

प्रतः, केन्द्रीय सरकार, व्यूतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का-11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माय पठिन, धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मरकार के अप मनानय की अधिसूचना सं का मा० 794(अ) तारीख 16 मित्रश्वर, 1980 की अधिकांश करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श दर्ते के पश्चात् रेड आक्साइड खानों के नियोजन में ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इसप उपायद अनुमती के लिए (1) की व्यूतमानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट हैं, सदैय मजदूर की व्यूतम दरें उक्त अनुमती के लिए (2) में विनिर्दिष्ट रूप में पुनरीक्षण करते हैं और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित की जारी रख की प्रवृत्त होगी।

व्यूतम

कार्य का वर्गीकरण	वैनिक मजदूरी की व्यूतम दरें
1	2

अकुशल :

(1) बठल, (2) केपरस्टेकर, (3) 7.75 रु० (भूमि के ऊपर का ५ औरकीदार, (4) कलीनर, (5) ड्रेसर, फर्से के लिए) 9.25 रु०
 (6) श्रमिक, (7) लदाई करने वाले, (8) मतदूर (पुरुष-स्त्री), (9) (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
 मवेश घातक (10) नम्बरस्टेकर, (11) आफिस-आय, (12) चपरासी, (13) पिकर (पुरुष-स्त्री), (14) छाटने वाला, (15) साहूकरण (पुरुष-स्त्री), (16) दामर, (17) दानीमेन, (18) दालानीट्रियर (19) पानी ने जाने वाला, (20) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति जाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो, जो अकुशल हैं।

अर्द-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी :

(1) आधा, (2) बैकमन, (3) 9.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए) 11.75 रु० (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
 (4) रोकइक्सेक (5) चैकर, (6) धोती, (पुरुष-स्त्री), (7) रसो-इया, (8) फायरमैन, (9) पाइन्डर, (10) ग्रीनर, (11) हप्पेड वाला, (12) मवदगार (बड़ई, डिलर, लास्टर, केशर ग्रामपरेटर), (13) जमावार, (14) खलासी (बुनशेजर आदि), (15) लैम्प कक्ष भारसाइक, (16) मेट/मार्टी (घातुत्पदक वाल विनियम, 1961 के अधीन संधर्मत, प्रमाणपत्र के लिए), (17) आपलर, (18) प्लाइटस मैन, (19) सेस्पलर, (20) स्टोरमेन, (21) अन्य प्रवर्गों के व्यक्ति जाहे उन्हें किसी भी नाम से बुलाया जाता हो जो अर्द-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

(1) सौहार, (2) लास्टर (पैट 14.00 रु० के (भूमि के नीचे फायरर), (3) बड़ई, (4) चार्जमेन, कार्य करने के लिए) (5) रसायनक, (6) कम्पाउडर, 11.75 रुपये (भूमि के ऊपर (7) नक्षानवीस, (8) ड्रिलर कार्य करने के लिए)

1

2

(9) द्वारा, (10) विजनी मिस्ट्री, (11)	14.00 रु. भि के
(12) फॉर्मेन, (13) राज,	नीने रुपये करने
(14) बैंकेनिक, (15) मिडार्क,	के लिए
(16) मिस्ट्री, (17) नांचागर,	
(18) अपरेटर (19) योवरमीयर,	
(20) रंगमाज, (21) प.श. फिटर,	
(22) पर्चेक्सक, (23) सर्वेक्षक,	
(24) टिनसियर, (25) टिम्बरसैन,	
(26) खगदी, (27) वैन्डर, (28)	
बायर मैन (29) अन्य प्रकर्णों के	
व्यक्तित्व चाहे उन्हें किसी भी नाम से	
बुलाया जाता हो, जो कुशल है।	

निपिकीय

(1) रोकड़िया, (2) निपिक, (3)	11.75 रु.
रजिस्टर कीपर, (4) भण्डारी, (5)	
ट्रेनर, (6) टाइम कीपर, (7) टंकर	
(8) अन्य प्रकर्णों के व्यक्तित्व चाहे उन्हें	
किसी भी नाम से बुलाया जाता हो,	
जो निपिकीय है।	

स्पष्टीकरण:

(1) इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित न्यूनतम दरों में संवेदनशीलता दर है, जिनमें शाधार्ण दर, जीवन निवाहि भूता, आवश्यक वस्तुओं के विद्युत, दर पर किए गए प्रदायणों का, यदि कोई हो, तकदी भूत्ता नियमित है तथा सामाजिक विधान के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरे ठेकेदारों द्वारा नियंत्रित कर्मचारियों को भी साझा है।

(3) इतारह क्षेत्र में कम आय के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की न्यूनतम दर समुचित प्रवर्ग के व्यस्त कर्मचारों को मध्ये दरों का क्रमण 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

(4) इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए,—

(क) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिषेत है जिसमें कार्य की बहुत योग्य कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अवस्था कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण विधा सम्मिलित है;

(ख) "अद्युक्त कार्य" से वह कार्य अभिषेत है, जिसमें कार्य के अनुभव में अंजित कुछ साक्षा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और हमके अन्तर्गत अकुणल दर्योंकी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिषेत है जिसमें कार्य के अनुभव में अंजित कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

(5) जहाँ संविदा या कागर पर शाधार्ण या अन्यथा मजदूरी की विधान वर्ते इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित दरों से उच्चतर है वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर वर्ते संरक्षित की जाएंगी और वे न्यूनतम मजदूरी की दरें मात्री जाएंगी।

[एस-०-३२०१९/७/८१-इन्यू०सी० (एम० इन्यू०)]

S.O. 876 (E) :—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees

employed in redioxide mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at page 794 of the Gazette of India, Extra-ordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (ii), dated 18th June, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 485 (E) dated the 18th June, 1981 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 18th June, 1981;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S. O. 794 (E) dated the 16th September, 1980, the Central Government, after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (1) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in redioxide mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Unskilled :

(1) Butler, (2) Caretaker,	Rs. 7.75
(3) Chowkidar, (4) Cleaner, (for work above ground)	
(5) Dresser, (6) Labourer,	
(7) Loader, (8) Mazdoor	
(male/female), (9) Messenger, (10) Number-taker, (11) Office boy,	
(12) Peon, (13) Picker (male/female) (14) Sorter, (15) Sweeper (for work below ground)	Rs. 9.25
(male/female), (16) Trimmer,	
(17) Trolleyman, (18) Trolley triper,	
(19) Water carrier, (20) other categories by whatever name called which are unskilled.	

Semi-Skilled/Unskilled Supervisory :

(1) Ayah, (2) Bankman, (3) Barber,	Rs. 9.75
(4) Cash guard, (5) Checker (for work above ground)	
(6) Dhabhi (male/female),	
(7) Greaser, (8) Fireman, (9) Grinder,	
(10) Cook, (11) Hairdresser, (12) Helper (carpenter, driller, blaster, crusher operator) (for work below ground)	Rs. 11.75
(13) Jamadar, (14) Kholasi (bulldozer etc.) (15) Lamp room in-charge, (16) Mate/Mali (without competency certificate under	

1

2

Metaliferous Mines Regulations, 1961), (17) Oilcr., (18) Pointsman, (19) Sampler, (20) Storeman, (21) other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.

Skilled :

(1) Blacksmith, (2) Blaster (shot firer), (3) Carpenter, (4) Charge-man, (5) Chemist, (6) Compounder, (7) Draughtsman, (8) Driller,	Rs. 11.75
(9) Driver, (10) Electrician,	Rs. 14.00
(11) Fitter, (12) Foreman, (for work above ground)	
(13) Mason, (14) Mechanic,	
(15) Midwife, (16) Mistry,	
(17) Moulder, (18) Operator,	
(19) Overseer, (20) Painter,	
(21) Pipe-fitter, (22) Supervisor,	
(23) Surveyor (24) Tin-smith,	
(25) Timberman, (26) Turner,	
(27) Welder, (28) Wireman,	
(29) Other categories by whatever name called which are skilled.	

Clerical

(1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Store-keeper,	Rs. 11.75
(5) Tracer, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) Other categories by whatever name called which are clerical.	

Explanations for the purpose of this notifications:

(1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest.

(2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

(3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

(4) (a) "unskilled" work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) "semi-skilled" work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work;

(c) "skilled" work is one which involves skill or competence required through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

(5) where the existing rates of wages of any employee, based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the

minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees.

[S-32019/7/81-WC (MW)]

का० मा० 877(अ)।—चीनी मूलिका, मूलिका और सफेद मूलिक बालों में नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संबंध मजदूरी की व्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए कुछ प्रस्तावनाएं, व्यूनतम मजदूरी प्रधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के अंडे (अ) को भवेषात्मक उभ सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के अम मंत्रालय की प्रधिसूचना सं० का० मा० 378(अ) तारीख 21 मई, 1981 के पश्चात, भारत के राजपत्र, प्रसाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 21 मई, 1981 के पृष्ठ 625-626 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त प्रधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के अवसान तक आजैप और सुझाव मांगे गए हैं;

और उक्त राजपत्र 21 मई, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्तावनाओं के संबंध में प्राप्त अलिंपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

इति, केन्द्रीय सरकार, व्यूनतम मजदूरी प्रधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के अंडे (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के अंडे (अ) द्वारा प्रत्येक शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के अम मंत्रालय की प्रधिसूचना सं० का० मा० 799(अ) तारीख, 18 सितम्बर, 1980 को प्रधिकारित करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात चीनी मूलिका, मूलिका और सफेद मूलिक बालों के नियोजन में नियोजित ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों को, जो इससे उपायद अनुसूची के स्तर (1) की तरहानी प्रविष्टि में विनिश्चित हैं, संबंध मजदूरी की व्यूनतम दरों उक्त प्रधिसूचना के स्तर (2) में विनिविष्ट रूप में पुनरीक्षित करती है और नियोजन देती है कि यह प्रधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होगी।

व्यूनतम :

कार्य का वर्गीकरण	वैनिक मजदूरी की व्यूनतम दरें
(1)	(2)

मजदूरी :

मजदूर, लोडर, सफाई बाला, लौनर, 7.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के चौकीदार, नियोजित काटने काला, लिए)

बलारी और अन्य प्रवर्गों के 9.25 रु०

मजदूर, जाहे जी भी नाम हों, जो (भूमि के नीचे कार्य के लिए)

मजदूरी है।

मजदूरी वा० मजदूरी पर्यावरणी :

मुकद्दम, मैट, रसोइया, तेलाकाला, 9.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के पम्प बलारी, परिवारक, माझनर, लिए)

पुजारी, माली, भवदगार पर्यावरणी पायर

देन, ब्रेकर, हैड चौकीदार, कार्य आया,

मूलिका बालने बाला या सुखाने

बाला या परिष्कृत करने बाला कर्म-

कार (भूमि काटने के लिए, प्रधिक

बाला से क्षित्य) और वे अन्य प्रवर्गों,

जाहे जी भी नाम हों, जो मर्ह-

मुशस है।

कुशल :

सोहार, काष्ठकार, दर्जी, राजगीर, 11.75 रु. (भूमि के कारण कार्य के विज्ञानी मिस्ट्री, भू-विज्ञानी, जान लिए)
पर्यवेक्षक, द्वाइवर, पम्प प्रबालक या द्वाइवर, पर्यवेक्षक, फोरेंट और 14.00 रु. (भूमि के नीचे कार्य के बे घाय प्रवर्ग, चाहे जो भी लिए)
माम हों, जो कुशल हैं।

लिपिकीय :

रोकड़िया, लेकाकार, लिपिक, टाइप- 11.75 रु.
कीपर, भंडारी, भंडार परिचालक,
झाँसीखण्डन, रजिस्टर कीपर, मुंशी,
टंकन, भाषुलिपिक और बे घाय
प्रवर्ग, चाहे जो भी नाम हो, जो
लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण :—

1. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए,—

- (क) "भ्रुशल कार्य" से वह कार्य अभिवेत है जिसमें कार्य की वहाँ योग्यी कुशलता या भनुभव प्रवेक्षित करने वाली अथवा कुछ भी कुशलता या भनुभव न प्रवेक्षित करने वाली साधारण कियाएं सम्भवित हैं ;
- (ख) "भर्वंकुशल कार्य" से वह कार्य अभिवेत है जिसमें कार्य के भनुभव से अंजित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्भवित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्गदर्शन के प्रधीन किए जाने याप्त हैं और इसके प्राप्तानंतर भ्रुशल पर्यवेक्षी कार्य भी मात्रा है ;
- (ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिवेत है जिसमें कार्य के भनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से प्रजित कुशलता या सक्षमता प्रवेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकवृद्धि आवश्यक है।

2. इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित घूनतम वर्ते संबंधित वर्ते, जिन में भाषारी दर, जीवन निवाह घूनतम आवश्यक घस्तुओं के रियायती वर पर किए गए प्रवर्गों का यथि कोई हो, नकदी मूल्य सम्मिलित है तथा सानाहिक विधान के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

3. घठारह ठर्थ से ५म घायू के तरण व्यक्तियों और भस्मर्थ व्यक्तियों दो देय मजदूरी की घूनतम वर्ते सम्मिलित प्रवर्गों के वयस्क कर्मचारी को, संवेद वरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

4. मजदूरी की घूनतम वर्ते डेकेदारी द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी जाग रही है।

5. जहाँ संविदा या करार पर आधारित या अन्यथा मजदूरी की विषमान वर्ते इस अधिसूचना द्वारा पुनरीक्षित वर्तों से उच्चतर है वहाँ इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर वर्ते संरक्षित की जाएंगी और वे घूनतम मजदूरी की वर्ते मानी जाएंगी।

[एस० 32019/11/81-इस्य० सी० (एम० इस्य०)]

प्राप्ति घूण, घबर सचिव

S.O. 877(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in China clay, clay and white clay mines were published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Mini-

mum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 625-626 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (ii), dated 21st May, 1981 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 378 (E) dated the 21st May, 1981 for information of and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 21st May, 1981;

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (i) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour number S.O. 799 (E), dated the 18th September, 1980 the Central Government after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in China clay, clay and white clay mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
Unskilled :	
Mazdoor, Loader, Sweeper, Cleaner, Chowkidar, Earth-cutter, Khalasi, and other categories by whatever name called which are unskilled	Rs. 7.75 (for work above ground) Rs. 9.25 (for work below ground)
Semi-skilled or unskilled supervisory :	
Mucadams, Mate, Cook, Oilman, Pumpkhalsi, Attendant, Miner, Priest, Gardener, Helper, Supervisor fireman, Breaker, Head chowkidar, Creche Ayah, clay press or drying and refining workers (except over burden requiring earth cutting), and other categories by whatever name called which are semi-skilled	Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground)
Skilled :	
Blacksmith, Carpenter, Tailor, Mason, Electrician, Geologist, Mine Supervisor, Driver, Pump Operator or Driver, Supervisor foreman, and other categories by whatever name called which are skilled	Rs. 11.75 (for work above ground) Rs. 14.00 (for work below ground)

(1)	(2)
Clerical :	
Cashier, Accountant, Clerk, Time-keeper, Store-keeper, Store attendant, Record-keeper, Register keeper, Munshi, Typist, Stenographer and other categories by whatever name called which are clerical	Rs. 11.75

Explanations :—**1. For the purpose of this notification—**

- (a) "unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- (b) "semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- (c) "skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through

training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgment;

2. The minimum rates of wages revised by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance, the cash value of concessional supply, if any of essential commodities and also include the wages payable for the weekly day of rest;

3. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category;

4. The minimum rates of wages fixed as per this notification are applicable also to employees engaged by contractors;

5. Where the prevailing rates of wages of any employee based on contract or agreement are higher than the rates notified herein, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[S. 32019/11/81-WC(MW)]

SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

